



INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

L'Index d'égalité professionnelle a été conçu pour faire progresser au sein des entreprises l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Il permet aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en évidence leurs points de progression.

Le calcul de l'Index est obligatoire pour les entreprises qui emploient au moins 50 salariés.

Notre index égalité hommes-femmes pour la période de référence du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024 n'est pas calculable car le total des nombres de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75

L'Index a été calculé à partir de 4 indicateurs présentés ci-dessous.

Indicateurs	Points obtenus en 2024	Points maximum de l'indicateur
Écart de rémunération femmes / hommes	35	40
Écart de taux d'augmentations individuelles	Non Calculable	Non Calculable
Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Non Calculable	Non Calculable
Nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	40	50

Le calcul de l'indicateur relatif aux écarts de rémunération a été établi par référence aux tranches d'âges et aux catégories sociales professionnelles.



Indicateur 1 :

35 points obtenus.

Indicateur 2 : La même chance d'avoir une augmentation tant pour les femmes que pour les hommes : Cet indicateur ne peut pas être calculé car il n'y a pas eu d'augmentation durant la période de référence.

Indicateur 4 : Toutes les salariées augmentées à leur retour de congé maternité, dès lors que des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris : Cet indicateur ne peut pas être calculé car il n'y a pas eu d'augmentation durant la période de référence.

Indicateur 5 : Le nombre de femmes présentes parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5 points sont obtenus puisque l'on dénombre 3 femmes parmi les plus hautes rémunérations.

L'index n'est donc pas calculable puisque le total des nombres de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75 points.

L'entreprise va définir des mesures et des objectifs de rattrapage pluriannuels lors de la négociation de l'accord égalité professionnelle hommes / femmes.

Cette information est communiquée et rendue disponible pour les collaborateurs sur le site internet des Transports MESGUEN.